



## ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาหมื่น

### เรื่อง เจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริต

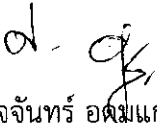
กระทรวงสาธารณสุข กำหนดให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นวาระสำคัญตามแผนบูรณาการระดับประเทศ โดยใช้มาตรการ “๓ ป. ๑ ค.” คือ ปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม และสร้างเครือข่าย ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ กำหนดให้มีหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงานที่โปร่งใส เป็น ๑ ใน ๔ ยุทธศาสตร์สำคัญในการปฏิรูปกระทรวงสาธารณสุขสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาลข้อที่ ๑๐ เรื่อง ธรรมาภิบาลและการป้องกันการทุจริต ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาหมื่น ได้ตระหนักและให้ความสำคัญในเรื่องดังกล่าวและเพื่อเป็นการสนับสนุนในการต่อต้านการทุจริตเห็นว่าจะต้องมีการแปลงนโยบายของรัฐบาลไปสู่การปฏิบัติอย่างจริงจัง เพื่อดำเนินการดังกล่าว สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาหมื่น จึงขอให้คำมั่นที่จะนำพาข้าราชการและบุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาหมื่น ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตมีคุณธรรมมีความโปร่งใสและร่วมมือกับทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและขอให้ข้าราชการและบุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาหมื่น ปฏิบัติงานโดยยึดประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญและดำเนินงานด้วยความสุจริตถูกต้องมีความยุติธรรมและมีคุณความดีใน ๕ ด้านได้แก่

๑. ด้านความโปร่งใสคือการให้เปิดเผยและเข้าถึงข้อมูลเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างข้อมูลการดำเนินการกิจต่างๆ ของหน่วยงาน เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบในการปฏิบัติงานและแก้ไขปัญหาข้อร้องเรียนของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
๒. ด้านความพร้อมรับผิดคือมีเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานและมีความพร้อมที่จะรับผิดชอบในการปฏิบัติงานและการบริหารงาน
๓. ด้านความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงานคือทำให้หน่วยงานปลอดจากการทุจริตในเชิงนโยบายและการทุจริตต่อหน้าที่โดยไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์หรือรับสินบน
๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กรคือการสร้างวัฒนธรรมสุจริตในหน่วยงานและสืบทอดวัฒนธรรมสุจริตไม่ทนต่อการทุจริตทั้งปวงและมีความละเอียดเกรงกลัวที่จะทุจริตมีการดำเนินมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตรวมถึงการดำเนินการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๕. ด้านคุณธรรมในการทำงานในหน่วยงานคือมาตรฐานและคุณธรรมในการปฏิบัติงานโดยมีการกำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจนมีความเป็นธรรมในการปฏิบัติงานและคุณธรรมในการบริหารงานในเรื่องการบริหารงานบุคคลการบริหารงานงบประมาณการมอบหมายงานและการบริหารสภาพแวดล้อมในการทำงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๒

  
(นางศรีจันทร์ อุดมแก้วกาญจน์)  
สาธารณสุขอำเภอนาหมื่น